

## ACTA COMISSIÓ D'IGUALTAT

---

### **Identificació de la sessió**

**Núm.:** 1- curs 22/23

**Caràcter:** ordinària

**Data:** 14.12.2022

**Horari:** 12:30

**Lloc:** Presencial a la Sala de Plens de l'Ajuntament

Assistents/es:

### **Serveis a la Persona**

Sra. Angie Benavent, Tècnica d'educació

Sra. M<sup>a</sup> Carmen, Psicologa municipal, actualment a la llar d'infants

Sr. Alfons Durán, Regidor d'Esports i Joventut

Sra. Marina Zaforas, Tècnica de joventut

Sra. Imma Grau, Directora de la biblioteca

Sra. Maria Merce Ferre Vidal, Dinamitzadora juvenil

Sra. Maite, Directora de la llar d'infants

Sr. Francisco Navarro, Cap de la Policia Local

### **Govern, econòmica i recursos humans**

Sra. Marina Zaforas, Tècnica de promoció econòmica

Sr. Jordi Montaña, Regidor de Comerç, Promoció Econòmica i Turisme

Sr. Joan Portals, Recursos Humans

### **Territori i sostenibilitat**

Sr. Arnau Ventura, Tècnic d'Urbanisme i Mobilitat, Projectes, Obres i Serveis

Sr. Liberto Mas, Tècnic de Medi Ambient

### **Benestar i Acció Social**

Sra. Carlota Martin, Tècnica de Serveis Socials, Salut i Consum

Sra. Anna Méndez, Regidora de la dona i LGTBI+

Sra. Angie Benavent, Tècnica d'Igualtat

Sra. Blanca Moreno, Directora de la Consultoria MiT

Sra. Alba Zurera, Reforç d'Igualtat Consultora MiT a Begues

### **1. Presentació dels assistents**

Durant aquesta ronda de presentacions, on tots els assistents es nomenen juntament amb els seus càrrecs, s'expressa la inquietud d'un seguit de sectors, entre els quals destaquen la psicòloga municipal i la Tècnica de joventut, sobre com incorporar la perspectiva de gènere en la feina diària. Davant dels quals, la directora de la Consultoria Mit respon argumentant que a més de compromís, existeix la Llei del 2007 i la Llei Catalana del 2015 que determina que com administració pública hem de complir la normativa. A més ofereix les reunions tècniques que calguin per a poder resoldre els dubtes.

### **2. Constitució comissió**

En primer lloc, s'agraeix la participació i es deixa patent que en aquelles regidories on no hi ha tècnics/ques seran els mateixos regidors/es els que formaran part de la comissió. També es recorda que no existeix una participació completa, però que per aquells que no hagin pogut assistir-hi es faran reunions individuals per informar dels aspectes parlats en aquesta comissió.

### **3. Presentació Metodologia de treball**

Per donar inici a la metodologia del treball la directora de la Consultoria MiT, presenta els objectius:

- Continuar treballant des de l'Ajuntament de Begues, a favor de la igualtat d'oportunitats amb polítiques d'igualtat de gènere entre dones i homes.
- Aportar coneixement de la realitat de la ciutadania del municipi a través de la revisió de l'anterior Pla i la diagnosi inicial que ha de servir de base per al disseny i desenvolupament del nou Pla d'Igualtat.
- Fixar els objectius específics d'igualtat de gènere a assolir dins de l'Ajuntament i adoptar mesures per assolir-los.

- Potenciar el treball conjunt, entre l'ajuntament i la ciutadania, i especialment promoure la participació de les dones per tal de recollir necessitats, interessos i expectatives.

També es destaca la innovació d'aquest Pla d'Igualtat, ja que inclourà els homes per conèixer també la seva realitat.

Per fer realitat aquests objectius claus, argumenta que es requereix concretar una sèrie d'àmbits de treball i línies estratègiques, on la proposta és la següent:

1. Compromís amb la Igualtat de gènere: Que serà el paraigua que sostindrà les accions que es definiran en el mateix Pla d'Igualtat.
2. Accions contra la violència masclista
3. Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària: En aquest punt es recalca la intencionalitat d'incloure totes les entitats per fomentar la igualtat, des de l'aspecte més petit a les accions més grans, ja que s'entén que tothom que participa fa cultura.
4. Reformulació dels treballs i dels temps: Aquesta línia de treball intenta fer una reconsideració del treball productiu i el reproductiu, donat que sense el reproductiu no existeixen la resta d'àmbits. Per tant, es reflexiona sobre la valorització de les cures, la corresponsabilitat, el temps i el treball, la conciliació i la promoció econòmica.
5. Reconeixement del lideratge i la participació de les dones: En aquesta línia es reflexionarà sobre el buit existent en la presència i participació de les dones.

## **Metodologia**

En aquest punt, Blanca Moreno, tracta més específicament com es durà a terme el Pla metodològicament.

### *Fase I: Diagnosi de gènere*

La primera fase del Pla d'Igualtat de gènere de Begues consistirà en una diagnosi de gènere, és a dir, es tracta d'analitzar, de forma rigorosa, la realitat de dones i homes al municipi.

En aquest moment es constituirà la Comissió d'Igualtat que estarà formada transversalment per totes les àrees de l'Ajuntament. La seva funció serà estar informada i vetllar pel bon desenvolupament del Pla així com participar en totes les fases de treball.

### *Fase II: Disseny del Pla d'Accions*

D'acord amb els resultats de la diagnosi de gènere s'elaborarà de manera participativa, un pla d'accions que seguirà, per coherència interna, els 5 àmbits de treball de la diagnosi de gènere.

Aquest Pla d'accions especificarà els objectius i el termini de consecució de les mesures plantejades. Igualment important serà l'assignació de responsabilitats a serveis concrets, fixar els terminis de revisió per avaluar l'eficàcia del Pla d'Igualtat i dotar-lo de suficients recursos, tant humans com econòmics.

Així mateix, s'especifiquen les tècniques per dur a terme aquest Pla:

- Recollida de documentació sobre el municipi i l'acció municipal en clau de gènere
- Consulta, anàlisi i processament de dades d'estadístiques de tipus social, econòmic i educatiu, entre d'altres
- Entrevistes a persones implicades en la vida municipal de Begues
- Procés participatiu per a la recollida d'informació del Consell de Dones, la ciutadania, el personal tècnic i polític de l'Ajuntament
- Diverses reunions de treball amb la Comissió d'igualtat, per tal d'elaborar una diagnosi de gènere més acurada.

## **4. Sol·licitud de documentació i dades**

Un cop presentada la metodologia de treball la directora de MiT, Blanca Moreno, demana a tots els presents que facilitin al departament d'igualtat les memòries d'activitats dutes a terme en cada àrea, per saber el punt del qual partim per fer la diagnosi. També es ressaltava

l'element que aquest últim any ha sigut mig normal, però que amb anterioritat, donada la pandèmia, moltes accions no es van poder fer. Per tant, es dona l'opció de què els tècnics/ques, regidors/es, decideixin quin any volen recollir, només aquest últim o també l'anterior. A més, en el cas de no disposar d'una memòria d'activitats, es demana que comuniquin els projectes específics relacionats amb el gènere, iniciatives o plans.

## **5. Precs, preguntes i conclusió**

En aquest últim apartat s'inicia un debat constructiu entorn a la perspectiva de gènere i a les característiques que envoltaran aquest Pla d'igualtat comunitari. En aquest debat es destaquen temes com, la bretxa salarial, com entenem la perspectiva de gènere, la conciliació laboral, la comunicació cap als joves amb perspectiva de gènere, i els estereotips de gènere, entre altres. Finalment, pel que fa a la intenció sobre com es vol que sigui aquest Pla d'igualtat de Begues, es defineix la voluntat de tots els participants sobre que sigui un pla eficient, que permeti que es duguin a terme totes les accions, que els responsables d'aquestes siguin totes les regidories, que es realitzi el seguiment del pla un cop a l'any, i la data de la pròxima comissió, que serà a voltants de març.